RENCANA TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025
KECAMATAN LENGKONG

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
1	Perencanaan Kinerja	Terdapat penetapan target dalam perencanaan kinerja yang belum dapat dicapai dengan baik atau on the right track, yaitu pasa sasaran "meningkatkan ketentraman dan ketertiban di Wilayah Kecamatan" dengan indikator "Presentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan" - target - Realisasi 7,14% Hal ini menunjukan bahwa pencapaian kinerja pada sasaran tersebut masih off track atau pencapaian tidak sejalan dengan target yang telah ditetapkan sehingga penting untuk mengidentifikasi kembali penyebab secara lebih mendalam dan mengambil langkah-langkah korektif yang lebih efektif	Memastikan pencapaian kinerja seluruh sasaran telah on the right track dengan mengidentifikasi penyebab secara mendalam dan mengambil langkah langkah korektif yang lebih efektif untuk memperbaiki pencapaian kinerja yang masih off track. Kemudian memantau dan mengevaluasi secara berkala untuk memastikan bahwa tindakan korektif yang diambil tersebut telah tepat atau memerlukan penyesuaian kembali.	Akan melakukan evaluasi dan melakukan analisis akar masalah terhadap capaian yang off-track, menyusun strategi korektif yang lebih efektif, serta melaksanakan monitoring bulanan secara ketat untuk memastikan target kinerja tercapai secara realistis.	Tahun 2025 (RENSTRA 2025-2029)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing
		Penentuan target kinerja sasaran TA 2024 kurang manantang dan realistis : Indikator kinerja "Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Publik Pemerintah Daerah" dengan target 79 sedangkan realisasi TA 2023 sebesar 90	memastikan kembali penetapan target kinerja Sasaran agar ditetapkan secara realistis dengan cara target kinerja yang ditetapkan tahun ke depan lebih tinggi/baik jika dibandingkan realisasi kinerja tahun sebelumnya	Kedepannya akan melakukan evaluasi terhadap target kinerja yang akan dicapai dan lebih teliti dalam penetapan.	Tahun 2025 (RENSTRA 2025-2029)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing

Dipindai dengan CamScanner

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
		Terdapat perbedaan penetapan target Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan pada DPPA dan Renja: - DPPA Target 100% - Renja Target 0	memastikan keselarasan pencantuman target kinerja pada setiap dokumen perencanaan	Kedepannya kami akan memerintahkan kepada Staff yang menagani untuk melakukan pengecakan ulang agar dapat dipastikan keselarasan antar dokumen perencanaan	Tahun 2025	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing
			Selanjutny dalam rangka meningkatkan kualitas dokumen perencanaan pada periode tahun berikutnya agar memperhatikan hal hal sebagai berikut : - Penyusunan Pohon Kinerja harus terukur, dapat diimplementasikan dan ampun menjelaskan hubungan sebab akibat (kondisi di tingkat hierarki yang lebih tinggi sebagai akibat dari kondisi bawahannya), sehingga mamou memadukan kinerja organisasi untuk mencapai target yang diinginkan	Kedepannya kami akan memerintahkan kepada Staff yang menangani untuk memperhatikan dalam penyusunan pohon kinerja agar dapat di implemntasikan dan dapat menejlaskan hubungan sebab akibat sehingga mampu memadukan kinerja untuk mencapai target.	Tahun 2025	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing
2	Pengukuran Kinerja	Dokumen IKU belum menyajikan formula penghitungan yang memadai.	Melengkapi formula penghitungan capaian kinerja pada IKU, apabila indikator kinerja bersifat kualitatif dengan cara memberikan formulasi mengenal syarat-syarat yang menggambarkan ketercapaian indikator kinerja tersebut.	Akan melakukan penyusunan formula perhitungan indikator yang memadai dalam dokumen IKU agar standar pengukuran kinerja menjadi lebih objektif.	Tahun 2025 (IKU KEC.LENGKONG)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing

Dipindai dengan CamScanner

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
		Pengukuran Kinerja telah dilakukan secara berkala/triwulan namun belum dilengkapi dengan data kinerja yang relevan dan analisa capaian kinerja setiap triwulan.	Pengukuran kinerja melalui evaluasi kinerja berkala tiap triwulan agar menjelaskan analisa capaian kinerja disertai dengan data kinerja yang memadai.	Akan melakukan evaluasi kinerja berkala agar dapat melakukan penjelasan analisa capaian kinerja yang relevan dan memadai.	Tahun 2025 (Laporan Tribulan)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing
		Kecamatan Lengkong telah melakukan monev rencana aksi berkala/triwulanan dengan mengidentifikasi/menganalisa penyebab kegagalan/keberhasilan pencapaian kinerja, namun dari rekomendasi yang diberikan belum sepenuhnya ditindaklanjuti sehingga hasil pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas.	Mendorong rekomendasi atas hasil monev rencana aksi berkala/triwulanan agar ditindaklanjuti dan dijadikan pertimbangan penyesuaian strategi, perbaikan kebijakan, serta optimalisasi aktivitas.	Akan melakukan tidak lanjut atas rekomendasi hasil monev agar dapat dijadikan pertimbangan penyesuaian strategi, perbaikan kebijakan, serta optimalisasi aktivitas kinerja tahun selanjutnya.	Tahun 2025	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing

Dipindai dengan CamScanner

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
		Masih terdapat sasaran dengan prosentase realisasi penggunaan anggaran lebih besar dari pada prosentase realisasi kinerja (tidak efisien), yaitu sasaran "Meningkatnya ketentraman dan ketertiban di Wilayah Kecamatan" * Capaian Kinerja 8,02% * Realisasi Anggaran 84,58% * Tingkat efisiensi -74,77% Hal ini menunjukkan bahwa Kecamatan Lengkong dalam mencapai sasaran tersebut belum sepenuhnya responsif terhadap perubahan, yang seharusnya perlu dilakukan penyesuaian prioritas anggaran dan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan baru.	Agar lebih bijak dalam pemanfaatan sumberdaya/anggaran guna meningkatkan capaian kinerja pada seluruh sasaran dengan memperhatikan efisiensi anggaran melalui penyesuaian prioritas dan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan.	Akan melakukan kebijakan dalam pemanfaatan anggaran dengan memperhatikan efisiensi anggaran melalui penyesuaian prioritas dan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan.	Tahun 2025	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing
3	Pelaporan Kinerja	Rekomendasi perbaikan kinerja di masa mendatang pada Bab IV LKjIP Tahun 2024 belum menjadi strategi/upaya-upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja Tahun 2025.	Selanjutnya dalam penyusunan LKjIP Tahun 2025 pada Bab IV supaya menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja pada tahun berikutnya: * Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi. * Menjadi strategi/upaya-upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja tahun selanjutnya.	Kedepannya kami akan memerintahkan kepada Tim SAKIP agar dalam penyusunan LKjIP Tahun 2025 pada Bab IV supaya menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja pada tahun berikutnya.	Tahun 2025 (Dokumen LKJIP Kecamatan Lengkong)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing

Dipindai dengan CamScanner

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
4	Evaluasi Akuntabilitas Kir	Hasil Evaluasi Kinerja Internal telah dituangkan dalam Laporan yang disusun secara berkala (tribulan) dimana didalamnya terdapat Rencana Tindak Lanjut/Rekomendasi Perbaikan Kinerja, namun belum didukung dokumentasi pelaksanaannya.	Rekomendasi perbaikan kinerja pada Laporan Evaluasi Renja setiap triwulan pada tahun 2025 supaya: * Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi. * Disertai dengan Nota Dinas/Surat Perintah Tugas untuk melaksanakan tindak lanjut.	Kedepannya kami akan memerintahkan kepada tim sakip dalam penyusunan Laporan Evaluasi Renja setiap tribulan untuk spesifik mengatasi hambatan yang dihadapi dan disertai dengan Nota Dinas/Surat Perintah Tugas untuk melaksanakan rekomendasi dan bukti tindak lanjut yang memadai sesuai dengan kaidah-kaidah yang berlaku.	Tahun 2025 (Dokumen Tribulan)	Camat Lengkong	https://drive.google.com/drive/folders/19z2lvUU6_FxFLV-39LWLWNx2nZ75DG6n?usp=sharing

Mengetahui,
CAMAT LENGKONG

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
KECAMATAN LENGKONG

WARDOYO, S.IP., M.Si
Pembina TK. I
NIP. 197509071996021002

Dipindai dengan CamScanner